

INTESA
TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA,
LA R.S.U. E LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE PER L'AREA COMPARTO
PER LA RIPARTIZIONE DEI PROVENTI DELL'ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE
"FONDO COLLABORA" ANNI 2015 e 2016

PREMESSA

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 27/3/2000 " Atto di indirizzo e coordinamento concernente l'attività libero professionale intramuraria del personale della dirigenza sanitaria del Servizio Sanitario Nazionale", che all'art.12 lett. c) stabilisce che l'atto aziendale concernente l'attività libero professionale intramuraria, deve disciplinare i criteri e le modalità per la ripartizione di una quota dei proventi derivanti dalle tariffe a favore del personale che collabora per assicurare l'esercizio dell'attività libero professionale;

Richiamato l'atto di disciplina della Libera Professione (sottoscritto tra le parti in data 08/03/2007 e recepito con Deliberazione Aziendale n. 27 del 15.3.2007 e Deliberazione di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 752 del 29.5.2007) che individua come <<personale coinvolto ad altro titolo nell'esercizio dell'Attività Libero Professionale>> il personale dei servizi assistenziali e amministrativi/tecnici che collabora nell'assicurare l'esercizio dell'attività libero-professionale e provvede all'assolvimento di prestazioni complementari a quelle sanitarie necessarie ad assicurare l'esercizio dell'istituto della libera professione intramuraria, prestando orari aggiuntivi a quelli contrattuali;

Richiamato il precedente accordo sottoscritto tra le parti in data 30/07/2015 (in data 31/07/2015 con la O.S. Fials), concernente la ripartizione dei proventi derivanti dall'attività libero professionale intramuraria, destinati al personale che ha collaborato a tale attività relativamente agli anni 2013-2014;

Preso atto dell'importo complessivo del c.d. "Fondo Collabora" relativo agli anni 2015 e 2016, come rappresentato nell'allegato 1 al presente accordo, calcolato secondo le percentuali previste nella determinazione delle tariffe inerenti le prestazioni erogate in libera professione intramuraria;

Confermata la ripartizione del fondo, in coerenza con gli accordi precedenti, tra il personale collaborante afferente alle aree assistenziali ed il personale collaborante dei servizi amministrativi/tecnici, nella misura rispettivamente del 67,5% del fondo per i servizi assistenziali e 32,5% per i servizi amministrativi e tecnici;

Viste le tabelle allegate quali parti integranti e sostanziali al presente accordo (all. 2 e 3), contenenti l'elenco delle UU.OO./Servizi/Strutture coinvolti nella ripartizione del fondo;

Ritenuto di dover procedere alla ripartizione del fondo derivante dallo svolgimento di attività libero professionale da parte degli specialisti ambulatoriali convenzionati (SUMAI), accantonato e non ancora distribuito a titolo di collaborazione, per il personale di area assistenziale ed amministrativa/tecnica, anni 2015 e 2016.

LE PARTI DEFINISCONO DI INDIVIDUARE LE SEGUENTI MODALITÀ' DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI COLLABORAZIONE ANNI 2015 E 2016

Criteri di ripartizione del fondo destinato al personale assistenziale:

- n. 2 quote per il personale tecnico ed infermieristico, il personale ausiliario / OTA – OSS afferente ad UU.OO./UU.AA. dove si effettuano ricoveri/interventi in libera professione, e ad aree diagnostiche ed ambulatori; per la ripartizione del fondo ogni operatore viene calcolato come n.1 unità;
- n. 1 quota per il personale tecnico ed infermieristico, il personale ausiliario / OTA – OSS afferente ad UU.OO./UU.AA. che svolgono attività indirettamente connesse alle prestazioni erogate in regime di libera professione intramuraria; per la ripartizione del fondo ogni operatore viene calcolato come n.1 unità;
- Vista la specificità del Laboratorio Unico Metropolitan, per l'anno 2016, si fa riferimento alla tabella specifica allegata alla presente intesa, quale parte integrante e sostanziale.

Le quote come sopra definite concorrono a definire il budget disponibile per ogni UU.OO./UU.AA. individuata.

Criteri di ripartizione del fondo destinato al personale dei servizi Amministrativi/Tecnici:

- n. 2 quote alle UU.OO./Servizi indicati nell'allegato, individuati come servizi che svolgono attività direttamente connesse alle prestazioni erogate in regime di libera professione intramuraria. Per la ripartizione del fondo ogni operatore viene calcolato come n.1 unità;
- n. 1 quota alle UU.OO./Servizi indicati nell'allegato, individuati come servizi che svolgono attività indirettamente connesse alle prestazioni erogate in regime di libera professione intramuraria. Per la ripartizione del fondo ogni operatore viene calcolato come n.0,5 unità.

Le quote come sopra definite concorrono a determinare il budget disponibile per ogni UU.OO./Servizio individuata.

Criteri generali per l'attribuzione delle quote tra il personale individuato

l'assegnazione di quote del fondo di collaborazione avverrà nel rispetto dei criteri e delle modalità di seguito descritte:

1. Rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato ed a tempo pieno, attivo nel periodo di riferimento;
2. Presenza in servizio nell'anno pari almeno al 50%;
3. Valori orari coerenti con il debito contrattuale annuo, valutando a tal fine le ore presenti al 31.12.2015 o al 31.12.2016 e le ore eventualmente residue relative ad anni precedenti;
4. Quota massima assegnabile al singolo operatore non superiore al valore di € 1.000 per anno.
5. I dipendenti che hanno percepito nel periodo di riferimento compensi extra-stipendiali e/o derivanti da attività di supporto all'ALP, possono percepire la quota prevista per l'attività di collaborazione fino alla concorrenza massima di € 2.000 nell'anno di riferimento, secondo il criterio di cassa. Concorrono al raggiungimento di tale limite le seguenti voci stipendiali;
 - Compensi commissioni concorso;
 - Compensi vendita di prestazioni;
 - Compensi docenze;
 - Prestazioni aggiuntive e cd "straordinario pesante";
 - Incentivazioni progetti finalizzati extra fondo contrattuale;

- Supporto Alp Ricovero;
 - Supporto Alp Sanità Pubblica;
 - Supporto Alp Ambulatoriale;
 - Supporto Alp Equipe;
 - Incentivazione ex legge Merloni;
6. Assenza di provvedimenti disciplinari risolti con sanzione, superiore al rimprovero scritto, sempre nel periodo di riferimento;
 7. Valorizzazione economica delle ore aggiuntive da rendere a fronte dei compensi da attribuire pari a € 32, 00/ora per le categorie C, D, Ds e € 25,00/ora per categoria B e Bs.
 8. Il Dirigente/Responsabile delle UU.OO./UU.AA. individua, con criteri oggettivi e rendicontabili, di trasparenza e partecipazione, il personale al quale attribuire le quote, previa verifica e rispetto del possesso dei requisiti sopra indicati, con impegno a comunicare agli operatori eventuali esclusioni e relative motivazioni prima della conclusione del processo di formale assegnazione delle quote di cui alla presente intesa.

L'azienda si impegna per gli anni 2017-2018 a verificare la possibilità di incrementare la quota destinata al fondo di collaborazione, nel rispetto dei vincoli contabili esistenti e tramite il confronto con i soggetti coinvolti.

Letto, approvato e sottoscritto
 Bologna, 17 maggio 2017
Azienda USL di BOLOGNA
 FIRMATO

R.S.U. AZIENDALI
 FIRMATO DA ALCUNI
 COMPONENTI

OO.SS. TERRITORIALI

FP CGIL	FIRMATO
CISL FP	FIRMATO CON NOTA A VERBALE
UIL FPL	FIRMATO
FSI	NON FIRMATO
FIALS	FIRMATO

NOTA A VERBALE FP Cisl

FONDO COLLABORA ANNI 2015-2016.

LA FP Cisl SOTTOSCRIVE L'INTESA AL FINE DI ASSICURARE IL PAGAMENTO DELLE SOMME DA EROGARE AI LAVORATORI.

CHIEDE VERIFICA DEL PAGAMENTO DEL PERSONALE ONCOLOGIE.

CHIEDE L'INSERIMENTO NEL PAGAMENTO FONDO COLLABORA DEL PERSONALE "STERILIZZAZIONE BELLARIA".

CHIEDE UNA REVISIONE DEL REGOLAMENTO "LIBERA PROFESSIONE" AZIENDALE

CON INSERIMENTO NELLE EQUIPE

DI L.P. DEL PERSONALE OSS.

SI RISERVA VERIFICA DI EVENTUALI OPERATORI ESCLUSI DAL COLLABORA PER MANCANZA ORE DA RENDERE

P. LA Cisl

 LC

lenzense

Bo Li A/S/A

FONDO COLLABORAZIONE DA DISTRIBUIRE - ANNO 2015 e 2016

	<i>anno 2015</i>	<i>anno 2016</i>	<i>totale</i>
FONDO - COMPARTO SANITARIO E TPA	286.687	290.811	577.498
↓ <i>DI CUI</i> ↓			
67,5% FONDO COMPARTO - ASSISTENZIALI	193.514	196.298	389.811
32,5% FONDO COMPARTO - AMM.VI TECNICI	93.173	94.514	187.687

U.A. CDC	INFER.	OTA/OSS	TSRM	TSLB	TS	API	ALT	RIABILIT	OSTET.	Totale dipendenti	QUOTE
PIASTRA BLOCCHI OPERATORI COLON UNIT OB AMGAS:OM -AMB.GASTROENTEROLOGIA ANGIOLOGIA PNEUMOLOGIA - ATT.AMB. CARDIOLOGIA OM - ATT.AMB. CARDIOLOGIA OB - ATT.AMB. CARDIOLOGIA OB - DH CARDIOLOGIA BENTIVOGLIO - ATT.AMB. ORTOTTICA - AUDIOVESTIBOLOGIA	132	34						18		166	298
AOIO0:OB -IGIENE OSPEDALIERA OBAPP:OB - UFFICIO APPALTI OMIGI:OM -IGIENE OSPEDALIERA OMAPP:OM -UFFICIO APPALTI E SICUREZZA AMBOM:OM - AMBULATORI SOAMB:OM -SALA OPERAT.AMBULANTI COSTI COMUNI OSPEDALE BENTIVOGLIO COSTI COMUNI POLIAMBULATORI OSPEDALE BUDDRIO COSTI COMUNI POLIAMBULATORI OSPEDALE BENTIVOGLIO COSTI COMUNI POLIAMBULATORI OSPEDALE S.GIOVANNI OSPEDALE BAZZANO COSTI COMUNI POLIAMBULATORIO OSP.BAZZANO TRASPORTI OM AMB-OM PALAZZINA L	159	50		2						211	372
AMTI0:OB-AMBULATORI PAD.TINOZZI ANPAT:OM -ANATOMIA PATOLOGICA APSE0:OB -ANATOMIA ED IST. PATOLOGICA ONDH0:OB - ONCOLOGIA DAY HOSPITAL RTSE0:OB -SETTORE DI RADIOTERAPIA PNEUM:OM -PNEUMOLOGIA DH ONCOLOGIA BUDDRIO DH ONCOLOGIA BENTIVOGLIO ATT. AMB. ONCOLOGIA BUDDRIO ATT. AMB. ONCOLOGIA BENTIVOGLIO ONCOLOGIA METROPOLITANA AREA SUD SCREENING MAMMOGRAFICO AREA SUD CHIRURGIA POLISPECIALISTICA DAY SURGERY DH ONCOLOGIA S.GIOVANNI SENDOLOGIA OSPEDALE BELLARIA BDCC0:S.O. BLOCCO D COSTI COMUNI	72	20	33	19						144	268

U.A. CDC	INFER.	OTA/OSS	TSRM	TSLB	TS	API	ALT	RIABILIT	OSTET.	Totale dipendenti	QUOTE
FARMA: FARMACIA CENTRALIZZATA OM							25			25	50
FARMACIA OSP - TERR. AREA NORD COSTI COMUNI											
FARMACIA OSP - TERR. AREA SUD COSTI COMUNI											
CENTRALE DI STERILIZZAZIONE	20	25								45	90
BANCO:BANCA DELLE CORNEE											
DH CHIRURGIA BUDRIO											
SALA OPERATORIA BUDRIO											
SALA OPERATORIA BENTIVOGLIO											
SALA OPERATORIA S. GIOVANNI											
COMPARTI OPERATORI OSP. BAZZANO	92	40		2						134	134
AMB. GASTROENTEROLOGIA PORRETTA-VERGATO											
COMPARTI OPERATORI OSP. PORRETTA											
COMPARTI OPERATORI VERGATO											
SATER - DIPARTIMENTO CHIRURGICO											
PS:OM -PRONTO SOCCORSO											
PRONTO SOCCORSO BUDRIO											
PRONTO SOCCORSO BENTIVOGLIO	250	90								340	340
PRONTO SOCCORSO S.GIOVANNI											
DEGENZA BREVE											
PRONTO SOCCORSO H BAZZANO											
CHAD:OM -CHIRURGIA "A" DONNE											
OCL:OM -OCULISTICA											
ORLD:OM -OTORINO DONNE											
CHVAS:OM -CHIRURGIA VASCOLARE	154	50								204	204
URO:OM - UROLOGIA											
UA CHIRURGIA POLISPECIALISTICA OM											
ORTD:OM -ORTOPEDIA DONNE											
CHIRURGIA POLISPECIALISTICA DEGENZA ORDINARIA											
TOTALE										2 293	3 662
QUOTA 1											€ 106.45
QUOTA 2											€ 212.89
IPOTESI RIPARTIZIONE FONDO COLLABORA RELATIVO ANNI 2015 - 2016											
COMPARTO SANITARIO ASSISTENZIALE											
IMPORTO FONDO DISPONIBILE											€ 389 811.00

PROPOSTA DI RIPARTIZIONE RELATIVA ANNI 2015-2016 - COMPARTO AMM.VI-TECNICI

Importo del Fondo disponibile

187.687

U.O.	N° operatori	%fondo	quota per servizio
UO LIBERA PROFESSIONE	6	0,89%	1.676
UO SVILUPPO ORGANIZZ.PROFESS E FORMAZIONE	4	0,60%	1.118
UO PROGRAMMAZ.ECONOMICA E CONTROLLO DI GESTIONE	1	0,15%	279
ACCOGLIENZA	70	10,42%	19.558
SERV.UNICO METROP.AMM.DEL PERSONALE - SUMAP	49	7,29%	13.691
SERV.UNICO METROP.CONTAB. E FINANZA - SUMCF	39	5,81%	10.897
UO SISTEMA INFORMATIVO	26	3,87%	7.264
UO SERVIZI AMMINISTRATIVI OSPEDALIERI	72	10,72%	20.117
UO SERVIZIO ACQUISTI METROPOLITANO	27	4,02%	7.544
AFFARI GENERALI E LEGALI	25	3,72%	6.985
UO CONTROLLO DI GESTIONE E FLUSSI INFORMATIVI	8	1,19%	2.235
SERV.UNICO METROP.ECONOMATO - SUME	69	10,27%	19.279
DISTRETTI SERVIZIO AMMINISTRATIVO - CUP	99	14,74%	27.661
U.O.C. INGEGNERIA CLINICA	11	1,64%	3.073
UOC PATRIMONIO	4	0,15%	279
DISTRETTI SERVIZIO AMMINISTRATIVO	224	8,34%	15.646
DIP. SERVIZI - U.O.C. SERVIZIO AMMINISTRATIVO	8	0,30%	559
DSM - DP SERV. AMMINISTRATIVO	29	1,08%	2.026
UOC AMMINISTRATIVA DCP	36	1,34%	2.515
DSP - UOC AMMINISTRATIVA	62	2,31%	4.331
DIPARTIMENTO FARMACEUTICO - UNITA' AMMINISTRATIVA	36	1,34%	2.515
U.O.C. DIREZIONE AMMINISTRATIVA IRCCS	5	0,19%	349
UO COMUNICAZIONE	15	0,56%	1.048

UO FORMAZIONE	12	0,45%	838
UO ACCREDITAMENTO	2	0,07%	140
UO COMMITTENZA E SPECIALISTICA AMBULATORIALE	6	0,22%	419
UO GESTIONE MOBILITA' E CONTRATTI DI FORNITURA	7	0,26%	489
UO GOVERNO CLINICO E SISTEMA QUALITA'	3	0,11%	210
UO MEDICINA LEGALE E RISK MANAGEMENT	21	0,78%	1.467
UO PERCORSI SPECIALISTICA	4	0,15%	279
UO PRESIDIO OSPEDALIERO UNICO AZIENDALE	1	0,04%	70
UO RICERCA ED APPROPRIATEZZA CLINICA	3	0,11%	210
DIP.TECNICO-PATRIMONIALE	82	3,05%	5.728
DIREZIONE ATTIVITA' SOCIO SANITARIE	3	0,11%	210
COSTI GENERALI E ATTIVITA' COMUNI	3	0,11%	210
FUNZIONI ECONOMICHE A SUPPORTO DEI DIPARTIMENTI	2	0,07%	140
FUNZIONI GESTIONALI A SUPPORTO DEI DIPARTIMENTI	16	0,60%	1.118
UO ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E PRIVACY	5	0,19%	349
UO FUNZIONI HUB	3	0,11%	210
UO SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE	3	0,11%	210
DATER	68	2,53%	4.750
Totale complessivo	1169	100,00%	187.687

	quota 2
	quota 1

